

10 jaar

LEARN2WORK

De Schoor 

Een overzicht van de afgelopen 10 jaar:

- Interviews • Tips • Quotes • Mijlpalen
- Hoogtepunten • Cijfers • Resultaten



Colofon

10 JAAR LEARN2WORK

Verschijnt eenmalig en is een uitgave van Learn2Work, De Schoor, Welzijn in Almere

Sumatraweg 352
1335 JM Almere
036-5245783
danzaat@deschoor.nl
www.learn2workalmere.nl

AUTEURS

Danielle Lanzaat-
projectleider Learn2Work
Inge Boom-
trajectbegeleider Learn2Work

REDACTIE

Afdeling Communicatie en Beleid

DRUK EN BINDWERK

Intermediately

VORMGEVING/ZETWERK

Bert Print & Zet

FOTOGRAFIE

Motema Media
Medewerkers, vrijwilligers en eigen foto's.

Almere, april 2021



Voorwoord

Allereerst mijn felicitaties aan het team van Learn2Work! Jullie hebben een prachtig project neergezet dat na 10 jaar nog net zo actueel en innovatief is als bij de start 10 jaar geleden.

Bij mijn aantreden als directeur-bestuurder bij De Schoor in 2016 – nu 5 jaar geleden – maakte ik al snel kennis met Learn2Work en was ik direct onder de indruk van het goede werk dat daar verzet werd. Welzijnswerk in optima forma!

Wat mij zo aanspreekt in Learn2Work is dat daar echt het verschil wordt gemaakt. Jongeren die om wat voor reden dan ook in hun leven zijn vastgelopen, bloeien op bij Learn2Work. Dat heeft te maken met de positieve instelling van het team, zo eigen aan sociaal werk. Kijken naar wat iemand in zijn of haar mars heeft, naar waar iemand blij van wordt en dus voor wil gaan. Kijken naar wat kan. En als iets niet kan? Dan zijn er wel wegen te vinden waarop het wel kan. Altijd maatwerk, en altijd oog voor de jongere.

Wat ik ook zo bijzonder vind is hoe jongeren hun zelfvertrouwen en eigenwaarde terug vinden, een hele belangrijke basis om succesvol te zijn in het slagen voor een opleiding en het vinden van werk. En dat lees je terug in de verhalen in dit magazine. De tijd bij Learn2Work is voor hen zo bepalend gebleken voor hoe ze nu – ouder en wijzer! – in het leven staan.

Ik wens de jeugd van Almere nog heel veel jaren Learn2Work erbij.

Gerard Boekhoff

directeur-bestuurder
De Schoor, Welzijn in Almere

Will van Schendel

Directeur-bestuurder De Sociale Maatschap/ oud-manager De Schoor

Alle credits voor het team voor het bedenken en opzetten van dit project! Het idee om dit te gaan doen was een schot in de roos! Ik heb er destijds veel over gesproken met de projectleider en er is goed geluisterd naar wat er nodig was onder de doelgroep, dit was precies wat Almere nodig had en er was perspectief nodig!

Er was dan ook een enorme opkomst van jongeren. Tijdens de officiële opening van Learn2Work heb ik tijdens een van de workshops nog een schilderij gemaakt. Dit schilderij staat nu op mijn nieuwe werk en daar kijk ik nog elke dag naar! Wat mij het meest is bijgebleven van de werkers is het enthousiasme, de gedrevenheid, een doel voor ogen hebben en dan niet loslaten en zo goed weten wat je wilt. Ik herinner mij een moment dat iets niet geregeld kon worden en wij kregen het dan ook bijna niet voor elkaar. De projectleider en ik hebben toch gekeken wat er nodig was en het is goed gekomen. Ik heb dan ook altijd gelooft in dit verhaal!





Marvin (33 jaar)

“Je hebt altijd een keuze in je leven. Ga je linksaf, rechtsaf of rechtdoor?”

Ik hing veel rond op straat, ook bij een buurtcentrum in Almere. Daar heb ik in 2011 Marco (red. toen ambulante jongerenwerker) ontmoet. Hij bleef maar vragen stellen.

Ik dacht: wat moet deze man van me? Ik moest eerst niks van hem hebben maar hij is heel langzaam, beetje bij beetje, tussen mijn muur gekomen. Ik was nieuwsgierig geraakt door zijn directheid en besloot om Learn2Work een kans te geven.

Als jongere voel je je alsof het “you against the world is.”

Ik was opstandig, rebels en ging overal tegenin. Als jongere voel je je alsof het you against the world is. Ik ben jong vader geworden, maar de relatie liep stuk. Toen moest ik weer bij mijn pa in huis gaan wonen. Er was geen ruimte voor een goed gesprek. Als je jong vader wordt, heb je je ouders nodig bij het opvoeden van je kind.

behaald. Ik wilde toen over een paar jaar personal trainer zijn. Een betere vraag is: heb je de stappen die je moet nemen bereikt? Ik weet nu hoe om te gaan met teleurstellingen. Jongerenwerk blijft me aantrekken, ik zie dat ik hier goed in ben en zelfs mijn kinderen helpen graag mensen.

Na Learn2Work ben ik bij de gemeente Almere gaan werken. Hier reed ik mee met de vrachtwagen om afval op te halen. Ik heb mijn rijbewijs gehaald zodat ik zelf de vrachtwagen kon rijden. Dit doe ik nu voor de gemeente Amsterdam. Ik hoop uiteindelijk via mijn werk bij de gemeente een ingang richting het jongerenwerk te kunnen vinden.

“Als je bij L2W hulp nodig had van een coach, verwachtte je al goud. Zo goed zijn ze. Maar je kreeg platina.”

Bij Learn2Work ben ik rustiger geworden en heb ik geleerd hoe je je mening kan geven op een goede manier. Geleerd om daar het juiste moment voor te kiezen. Maar ook wanneer je iets laat. Het leven is net als een trap, je klimt omhoog, ik heb grote stappen gemaakt, maar soms donder je toch weer een tree naar beneden. Nu weet ik hoe je moet opstaan. De coaches van Learn2Work hadden veel geduld met me. Als je hulp nodig had van een coach, verwachtte je al goud, zo goed zijn ze. Maar je kreeg platina.

Het doel wat ik heb gesteld bij Learn2Work heb ik niet

altijd een keuze in je leven. Ga je linksaf, rechtsaf of rechtdoor? Dan had ik eerst het slechte pad gekozen en had ik waarschijnlijk eerst dieper de criminaliteit in geraakt.”

“De eettafel als afsluiting van de week in de Draaikolk met maatjes Annie en Dora.”

Waarom was dit voor jou zo belangrijk? “O, dat was de mooiste dag van de week. Even geen gezeik, geen mensen die je zeggen wat je moet doen. Maar puur samen zijn met zijn allen. Met zijn allen koken en vrij kunnen spreken. Dit werd een traditie en een mooie afsluiter van de week. Wat zo goed voelde is dat de eettafel maatschappelijk gericht is. Je ging soms koken voor oudjes. Je bent even niet bezig met je eigen hoofdpijn. De leuke dingen die je voor jezelf doet straalt je uit naar buiten. Anderen om je heen krijgen ook plezier en energie.”



Verder ben ik opnieuw vader geworden van een prachtige zoon, hij is lief, stoer, en vol charisma. Ik ben al jaren schuldevrij. Geswitcht van straatjongen naar family-man! Ik ken mezelf en zal nooit meer veranderen.

Als Learn2Work niet op mijn pad was gekomen, had het me zeker een paar jaar langer geduurd om tot inzicht te komen. Je hebt

2011

Start Maatjesproject

Aranka Verheugd
voormalig projectcoördinator VMCA

Onze samenwerking ontstond nadat Danielle Lanzaat en ik in een gesprek het plan bedachten coaches van de VMCA te verbinden aan jongeren van Learn2Work. Wij organiseerden een speeddate zodat er keuzevrijheid was. Superleuk was het te zien dat er soms al binnen een paar minuten een klik ontstond! Na de matches gingen ze als “koppel” verder een deelden lief en leed.

Han Jetten

Raad van Bestuur Leviaan/
oud-directeur De Schoor



Het doel van de samenwerking was dat de jongeren zich gesteund voelden in een vaak lastig traject (terug) naar werk of school en gecoacht werden op vragen rondom wie ben ik, wat kan ik en wat wil ik. Dat ze hierdoor weer een positief doel kregen om voor te gaan! Een bijzonder moment was ook het bezoek van een aantal koppels aan paleis Soestdijk als cadeautje van het Oranjefonds. Heel tof om zo hun horizon te verbreden!

Learn2Work is ontstaan in 2011. Vanuit het jongerenwerk bestond de sterke behoefte om jongeren die niet meer naar school gingen en geen werk hadden onder de arm te nemen. Een wens die van harte ondersteund werd door politie en gemeentebesturen op het terrein van overlast en veiligheid.

Het vernieuwende van Learn2Work was dat we deze doelstellingen niet apart hebben bekeken, maar gezamenlijk opgepakt hebben. Met daaraan toegevoegd ook nog het actief inzetten van vrijwilligers als maatjes: een gouden greep!

Voor de totstandkoming wilde ik graag een goed doorwrocht plan. Danielle Lanzaat wilde vooral aan de slag en gaandeweg laten zien wat de resultaten waren. En juist dat is de sleutel naar succes geweest: anderen inspireren over het nut en de mogelijkheden van Learn2Work, hen inzetten en bij elkaar brengen voor het slagen van dit geweldige programma.



Wat mij het meest is bijgebleven van Learn2Work:

- De enorme passie en betrokkenheid van de maatjes en hun laagdrempelige manier van ondersteunen van de jongeren. Mee naar de rechter als er problemen met de politie waren, maar ook een jongere meenemen naar de Makro om te laten zien hoeveel erbij komt kijken als je droom het beginnen van een eigen restaurant is.
- Het bezoek aan de staatssecretaris Jetta Klijnsma als voorbeeldproject voor Sociaal Werk Nederland. Verleggen en een beetje stoere en onwennige jongeren veranderen in bevlogen en trotse vertellers.

Het klinkt misschien een beetje egocentrisch maar ook op mijn eigen afscheid heeft Learn2Work enorme indruk gemaakt: De jongeren hadden ter voorbereiding een workshop over leiderschap gehad en de resultaten daarvan in een rap over mij verrat. Ik voelde en voel me nog steeds enorm vereerd en geraakt daardoor.

“Eettafel project groot succes!”

Heel bijzonder was de eettafel (lunch) die de maatjes Dora en Annie elke vrijdag organiseren voor de jongeren. Zelf zeggen zij daarover: “Door onze gesprekken met de jongeren kwamen we er achter dat ze het huiselijke en de gezelligheid van samen aan tafel te zitten heel erg misten. Ons doel was dan ook om een thuissituatie te creëren door middel van tafeldekken en de kaarsen aan. Er waren gesprekken aan tafel over cultuur en respect naar elkaar toe. Dat was voor ons heel leerzaam en een eyeopener. Zelfs na 10 jaar horen wij nog terug hoe gezellig dit was!”



Start LSR-cursus

Onder leiding van Talent in Opleiding namen elf gemotiveerde jongeren van Learn2Work deel aan de Leider Sport en Recreatie (LSR) cursus van Stichting NSA. Deze cursus leert hen hoe zij voor een groep moeten staan en kleine sportactiviteiten te organiseren. Twee keer per week maakten zij via hun stage op de playground en bij Learn2Work kennis met het lesgeven, leerden zij voorbereiden en uitvoeren, en te evalueren. Na op 4 juli het deelexamen behaald te hebben was het dan zover en mochten acht cursisten op 11 juli de cursus officieel afsluiten met het examen! Vijf cursisten hebben uiteindelijk hun examen met succes volbracht!



10 JAAR

LEARN2WORK

10 JAAR

LEARN2WORK



Giorgio (30 jaar)

"Ik pakte alle baantjes aan die ik kon krijgen, ook al moest ik mij soms wassen in de rivier of deodorant stelen."

"Toen ik 18 jaar oud was raakte ik thuis- en dakloos. Mijn biologische moeder had voor haar vriendje gekozen en ging bij hem wonen. Mij stuurde ze naar een internaat. Daar werd ik weggestuurd en zo belandde ik op straat. Dat was gevaarlijk, want je moest constant over je schouders kijken of je niet beroofd werd. Je gaat dan met een bepaald slag mensen om en er gebeuren dingen die je niet wilt. Ik pakte alle baantjes aan die ik kon krijgen, ook al

hoge schulden opgebouwd en zat in de nasleep van mijn hectische periode van het leven op straat. Bij Learn2Work was mijn doel dan ook vooral om werk te vinden om mijn schulden af te betalen. Ik had net een eigen woning en alle schuldeisers wisten me te vinden. Twee keer per dag zat mijn brievenbus vol rekeningen. Gelukkig vond ik al snel een baantje bij een schildersbedrijf.

Sinds Learn2Work is mijn leven vrijwel in een stijgende lijn verlopen. Ik ben de mbo-opleiding Specifieke Doelgroepen - GGZ psychiatrie gestart in 2015 en heb deze in drie jaar afgerond.

Daarna heb ik een bak aan ervaring opgebouwd in de zorg als woonbegeleider, ambulante begeleider en persoonlijk begeleider bij verschillende instellingen rondom Almere.

Sommige instellingen leken de doorstroom van jongeren die klaar zijn voor de volgende stap te belemmeren. Hier ben ik van geschrokken. Ik dacht ik kan twee dingen doen: klagen of verbeteren. En daar ben ik van, dus ik koos voor het laatste.

Ik heb twee eigen bedrijven opgestart. Een eenmanszaak waar ik cliënten 1 op 1 coach en ik ben druk bezig een eigen zorginstelling op te zetten met een woongroep voor dezelfde doelgroep als de jongeren van Learn2Work, waar zij 24-uurs begeleiding krijgen. Daarnaast doe ik nog van alles, zoals motivatielessen geven bij Learn2Work."

moest ik mij soms wassen in de rivier of deodorant stelen. Wat ik mooi vond aan die tijd is dat ik alle vrijheid in de wereld had.

"Ik kon twee dingen doen: klagen of verbeteren. Ik koos voor het laatste."

Na het leven op straat kreeg ik een kamer bij het Leger des Heils en kamertraining (zelfstandig wonen met begeleiding op afstand). Vervolgens in een Asielzoekerscentrum met anderen. In die tijd (2012) tipte een jobcoach van het UWV me om eens een kijkje te nemen bij Learn2Work.

Ik wist altijd al dat ik met jongeren wilde werken. Maar ik had

Naast het vinden van werk, had ik als doel gesteld om de ruimte hebben om mezelf ontdekken. Bij Learn2Work was ik even weg van de realiteit en er was plek voor een stukje plezier met de andere klasgenoten en de docenten. Dit had ik al heel lang niet meer gehad. Ik hoefde niet meer te overleven en kreeg hulp om mijn leven weer op orde te krijgen. Bij Learn2Work zetten ze echt in voor jou. Ik voelde me echt gezien, keer op keer. Ik heb veel goede gesprekken gehad met de coaches, ze namen altijd de tijd voor me, ook als ze druk waren. Ik kreeg veiligheid, plezier en het begin van een nieuwe start toen ik dat hard nodig had.

Mijn tip voor andere jongeren:

"Learn2Work kan je kansen bieden. Neem die ook! Zet je pubergedrag aan de kant en neem de kansen met beide handen aan. Vanaf hier krijg je mogelijkheden voor banen en stages. Je moet je gewoon 100% inzetten."

*Ik loop mee
Op hun pad
In een heel leven
Is dat maar even
Ze leren
Delen
Doen dingen
Nooit gedacht
Zullen ze ooit weten
Realiseren
Dat juist
Zij
Mij
Inspireren
En verder
Hebben gebracht?*

- Paula 15/11/2020



Paula Sprenkels: maatje

Learn2Work krijgt vervolg

Het project Learn2Work in De Draaikolk is bijzonder succesvol, reden dat

gezocht is naar uitbreiding én financiering van dit project. En het ziet er naar uit dat dat gaat lukken! Learn2Work krijgt een vervolg in Almere

Buiten. Er is gekozen om Learn2Work II te huisvesten in het EveNaarHuis, het nieuwe buurtontmoetingscentrum in Almere Buiten. Momenteel wor-

den er afspraken gemaakt tussen management en uitvoering over de invulling van 3KNS en het project Learn2Work II.

Nieuwsbericht uit 2012



Bezoek minister Opstelten en burgemeester Jorritsma

Ivo Opstelten, minister van Veiligheid en Justitie, bracht op maandag 11 juni 2012 een werkbezoek aan Almere. Burgemeester Jorritsma ontving de minister en praatte met hem over het veiligheidsbeleid. Na een bezoek aan het Veiligheidshuis werd het werkbezoek afgesloten in buurtcentrum De Draaikolk waar minister Opstelten kennismaakte met jongeren die het leerwerktraject Learn2Work volgen. Hij kreeg uitleg over de inhoud, het doel en resultaat van Learn2Work, het dagprogramma, stages, activiteiten in de wijk en het maatjesproject. Daarna mochten de jongeren hun verhaal doen en was er tijd voor vragen en discussie. Een bijzondere ontmoeting!

Opening tweede locatie Learn2Work

Op woensdag 21 november 2012 was het dan zover: de officiële opening van buurtcentrum EveNaarHuis en de tweede locatie van Learn2Work! Met een brassband en diverse activiteiten voor de jeugd werd dit bijzondere moment gevierd, waarna het pand om 16.00 uur door een openingshandeling officieel geopend werd door wethouder Ineke Smidt. Learn2Work is erg blij met deze nieuwe locatie waar dagbesteding op het gebied van facilitair, horeca, administratie en sport wordt aangeboden.

WOENSDAG 21 NOVEMBER: opening EveNaarHuis

Locatie: Sumatraweg 352, Almere Buiten

Tijd: 15.00 - 17.30 uur

15.15 uur Opening brassband door de wijk + optreden

15.00 - 17.30 uur Knutselen Meidenclub Diverse sportactiviteiten bij basisschool De Egelantier

Iedereen is van harte welkom deze opening bij te wonen en mee te doen! Deelname is gratis!

De Schoor

Activiteitenrooster Learn2Work EveNaarHuis Almere Buiten

★ DIVERSE SPORTEN: o.a. voetbal, panna, basketbal, zaalsport- en spel, sport in de wijk, etc. Vanaf 8 jaar, deelname is gratis!

★ ACTIVITEITEN: Knutselen, songwriting en videoclips, koken en workshops, lunches en activiteiten voor ouders, streetdance, meidenmiddag: make-up, haren doen, sieraden maken, nail art, etc. Vanaf 8 jaar, deelname € 0,50 cent per keer

Voor verdere informatie kunt u contact opnemen met Learn2Work, 036-524 5783. Op werkdagen van 09.30 tot 17.00 uur, uitgezonderd donderdag.



Jennifer (23 jaar)

"Ik dacht altijd: ik ben niet goed genoeg voor deze wereld."

Jennifer is 15 als zij bij Learn2Work start. Als 12-jarige is zij uit huis geplaatst en gaat vanaf dat moment niet meer naar school. Van de leerplichtambtenaar krijgt ze in 2013 de keuze om in een asiel vrijwilligerswerk te doen of naar Learn2Work te gaan. Jennifer wil heel graag weer terug naar school en kiest voor Learn2Work.

"Op een gegeven moment kwam het zover dat ik mensen begon te haten, en werd ik boos als ze me niet met rust wilden laten."

Jennifer: "Ik woonde vanaf mijn twaalfde in groepswoningen waar je 24/7 begeleiding hebt. Ik ging van instantie naar in-

stantie want ze wisten niet hoe ze mij konden helpen. Ik was verlegen, bang, had woedeaanvallen en heel veel moeite mijn emoties te uiten. Door steeds weer met nieuwe mensen te wonen en van plek naar plek te gaan is mijn vertrouwen in de mens beschadigd. Bij sommige opvangplekken heb ik dingen gezien die niet door de beugel konden. Op een gegeven moment kwam het zover dat ik mensen begon te haten en werd ik boos als ze me niet met rust wilden laten. Net toen ik zelfstandig (begeleid) woonde, startte ik bij Learn2Work. Ik was verveeld, zat alleen maar wat in m'n kamer, sliep of hield mezelf creatief bezig met tekenen, kaarten maken en zingen.

Ik wist van jongs af aan dat ik de zorg in wilde. Mijn neefje heeft

een lichamelijke handicap en ik zag hoe anderen met hem omgingen en dat klopte gewoon niet. Zelf heb ik autisme en tegen mij zeiden hetzelfde als tegen hem. Mijn doel bij Learn2Work was om de entreeopleiding te halen zodat ik verder kon leren om de zorg in te gaan.

Ik zong graag op mijn kamer maar was erg verlegen en durfde het aan niemand te laten horen. Maar een klasgenootje vertelde de muziekdocent dat ik mooi kon zingen en al snel daarna mocht ik het nummer Rugzak inzingen voor een videoclip die we maakten. Maanden later mocht ik ook nog het nummer Champion zingen. Dat ging veel beter. Door wat ik heb geleerd bij L2W was ik niet meer zo verlegen en bang en voelde ik mij veel vrolijker.

Ik heb bij Learn2Work mijn diploma Leider Sportieve Recreatie (LSR) gehaald. In het begin vond ik het heel moeilijk om iemand anders te moeten vertellen wat te doen. Vooral als die iemand ouder is dan ik. En bij Learn2Work zaten jongeren van 28 jaar oud en ik was nog maar 15! Ik had de eerste drie lessen boze buien en wilde niet. Maar ik heb doorgezet en het heeft mij zoveel gebracht.

Ik heb ontdekt wat ik eigenlijk allemaal kan! Nu gaat het zo: ik geef de les, dit gaan we doen, en zó gaan we het doen!

"Als L2W niet op mijn pad was gekomen dan had ik heel veel dingen nooit gedaan en gedurfd. Ik ben zoveel zelfverzekerder geworden."

Learn2Work heeft mij laten inzien dat ik veel meer in petto heb dan ik dacht. Ik dacht altijd: ik ben niet goed genoeg voor deze wereld. Maar ik kan toch goed lezen, ben goed in de Engelse taal en kan zelfs lesgeven. Learn2Work was een hele positieve tijd in mijn leven. Als L2W niet op mijn pad was gekomen dan had ik heel veel dingen nooit gedaan of gedurfd. Ik ben zoveel zelfverzekerder geworden.

Ik doe nu de mbo opleiding Verzorgende IG / maatschappelijke zorg. Ik werk hard en fiets elke dag 1,5 uur heen en weer naar mijn stage. Ik werk vooral met ouderen met alzheimer en het syndroom van Down. Soms is het heftig als mensen zijn vergeten wie zij zijn of wie jij bent en daar van streek van raken. Maar ik kan goed rustig blijven. Het mooiste vind ik als je iemand aan het lachen kunt maken."

Mijn tip voor andere jongeren:

Geef Learn2Work een kans!

Pak dingen aan die je aangeboden krijgt. Zoals ik uiteindelijk toch deed bij de LSR cursus.

Doe je ding en go for it!



Joyce van Holt-projectleider ESF:

// Samen komen is een begin, samen blijven is vooruitgang, maar samenwerken is succes! //

2013

Projectleider ESF

Joyce van Holt

De regio Flevoland had in 2013 een relatief groot aantal jongere werkzoekenden. Het Europees Sociaal Fonds stelde de regio's in de gelegenheid om in aanmerking te komen voor een financiële tegemoetkoming bij projecten die werden ingezet ter ondersteuning in de begeleiding naar school of werk. Learn2Work paste binnen de doelstelling van het ESF, maar het was de onderscheidende aanpak van het project met een duurzaam resultaat tot gevolg, welke de doorslag gaf tot samenwerking. Ik kan stellen dat Learn-

2Work altijd 100% heeft meegewerkt in het volledig krijgen van de administratie en dat zij mede verantwoordelijk zijn voor het mooie eindresultaat. Het was bijzonder voor mij om de viering van het 5-jarig bestaan van Learn2Work mee te maken. De succesverhalen van kandidaten toen zijn mij heel erg bijgebleven. Voor mij kregen de resultaten een gezicht. Met name het verhaal van de jongeman die de zorg van zijn kind(eren) op zich heeft genomen, en de manier waarop jullie hem hierin hebben begeleid.



Learn2Work ontvangt subsidie van ESF

Het Europees Subsidie Fonds is het belangrijkste Europese instrument om werkgelegenheid te ondersteunen, mensen aan beter werk te helpen en te zorgen voor eerlijkere arbeidskansen voor alle EU-burgers. Het ESF werkt door te investeren in Europa's menselijke kapitaal: haar werknemers, haar jongeren en iedereen op zoek naar een baan.

De jaarlijkse ESF-financiering van 10 miljard euro verbetert de kansen van miljoenen Europeanen, met name die personen die moeilijk werk vinden.

Wij zijn heel trots dat Learn2Work goedgekeurd is door het ESF-Agent-schap. Dat gebeurt op basis van de voorgeschreven criteria van de betrokken oproep, die opgesomd worden in de oproepfiche. Na de ondertekening van een projectovereenkomst wordt de organisatie promotor van dat project.



PERSBERICHT



Almere 27 maart 2013

Jongeren van Learn2Work op bezoek bij staatssecretaris Jetta Klijnsma

In opdracht van De Schoor heeft het bureau SEO Economisch Onderzoek de resultaten van het Almeerse leerwerkproject Learn2Work onderzocht. Op 27 maart hebben de jongeren van Learn2Work dit rapport in aanwezigheid van wethouder Ineke Smidt mogen aanbieden aan Jetta Klijnsma, staatssecretaris van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Dit omdat dit unieke project een prachtig voorbeeld voor het land is. De belangrijkste conclusies uit dit onderzoek zijn dat:

- Learn2Work meer jongeren naar werk of opleiding toeleidt dan een regulier re-integratietraject,
- de kosten per jongere voor deelname aan Learn2Work lager liggen dan de kosten van reguliere re-integratietrajecten,
- leerwerkprojecten in het algemeen leiden niet alleen tot meer kans op een baan, maar ook tot een hoger opleidingsniveau, een betere gezondheid en minder criminaliteit,
- 72% van de deelnemende jongeren na 1 jaar een baan heeft of scholing volgt,
- er activiteiten in de wijk tot stand komen die er anders niet waren geweest!

Het onderzoek toont de win-winsituatie aan van het Almeers project Learn2Work.



www.youtube.com/watch?v=pZ09xazRQfI&feature=emb_logo





Silvana (24 jaar)

"Mijn zoon is mijn motivatie om nooit op te geven."

"In 2014 woonde ik bij Vitree (begeleid wonen) en wilde heel graag terug naar school toen ik mij aanmeldde bij Learn2Work. Ik had veel moeite met leren en moest er erg veel moeite voor doen. Iedereen zei tegen mij, jij kunt niet terug naar school dat gaat je niet lukken, maar dit motiveerde mij alleen maar meer om nog harder te werken.

"Learn2Work gaf mij veiligheid, vertrouwen, nieuwe vriendschappen en een coach."

Ik vond het erg leuk bij Learn2Work, ik voelde me er veilig en heb er nieuwe vriendinnen gekregen. Tijdens het traject werd ik zwanger, maar ik bleef gaan omdat ik geen achterstand wilde oplopen. In 2016 ben ik bevallen van een prachtige zoon. Na de bevalling ben ik gestart met de mbo-opleiding Helpende Zorg en Welzijn niveau 2. Ik kon daardoor niet zelf voor mijn zoonje zorgen. Mijn moeder nam de zorg op zich. Dit vond ik toen helemaal niet leuk maar nu ben ik haar zo dankbaar! Ik heb mijn diploma gehaald en wel al die tijd mijn kind kunnen blijven zien.

Daarna ben ik gestart met

de opleiding Verzorgende IG niveau 3. Ik ben nu druk bezig met een huisje voor mezelf zodat mijn zoonje meer bij mij kan zijn. Ik voel me goed en heb een nieuwe relatie waar ik heel gelukkig mee ben.

Sinds de coronapandemie heb ik het moeilijk gehad omdat ik twee keer mijn baan ben kwijtgeraakt en dat was echt een tegenslag. Toch heb ik geleerd om met tegenslagen om te gaan en is opgeven geen optie meer.

Door Learn2Work heb ik veel meer zelfvertrouwen gekregen, ben ik zelfstandiger geworden en ben ik gegroeid in mijn persoonlijke ontwikkeling. Ik vind het enorm fijn dat ik altijd op mijn coach kan terugvallen. Mijn zoon is mijn motivatie om door te zetten en niet op te geven.

"Ik wil iedere jongere de tip geven om naar Learn2Work te gaan als dat nodig is. Het helpt je echt verder in je leven!"

Voor mij betekent Learn2Work veiligheid, nieuwe vriendschap-

pen, vertrouwen en mijn band met mijn coach! Ik kom er nu nog en app/bel mijn coach als ik nieuws heb of advies nodig heb.

Ik ben zo trots op mezelf en ga binnenkort mijn niveau 3 halen, hoe goed is dat! Als ze het aan een heleboel mensen had gegeven zat ik nu niet op school omdat ik dat niet zou kunnen.

Met de steun van mijn moeder, mijn coach en heel hard werken ben ik goed op weg en heb ik weer een goed toekomstperspectief."



ROC Entree-opleiding

Maaïke Witpeerd

Ik herinner mij dat er in 2014 al diverse overleggen plaatsvonden tussen het ROC en Learn2Work maar dat ik op een gegeven moment dacht: "ik moet gewoon naar Learn2Work toe." Vanaf dat moment ben ik 1x per maand op locatie gaan overleggen bij Learn2Work om de voortgang van de jongeren te bespreken. Daardoor ging het steeds meer over inhoud en konden wij via kortere lijntjes beter afstemmen op elkaar. De meerwaarde hiervan is de gezamenlijke zorg voor de jongeren die sterk verbeterd is de afgelopen jaren. Vanuit hier kijken we steeds wat er nodig is. Jongeren die zich aanmelden bij het ROC Entree waarvan de randvoorwaarden nog niet op orde zijn verwijzen wij vaak door naar Learn2Work.

Daar krijgen ze goede begeleiding en er is veel betrokkenheid. Je krijgt namelijk maar 1 kans bij ons dus het is belangrijk dat alle voorwaarden op orde zijn. Daar worden ze dan klaargestoomd om bij het Entree te kunnen starten. Jongeren die zich aanmelden bij het ROC en die ik doorverwijs naar Learn2Work zijn daar meestal niet blij mee. Ze willen niet eerst een voortraject doen. Het is bijzonder dat Learn2Work hen vervolgens bij de intake al zo ver weet te krijgen om toch eerst daar te starten. Wanneer jongeren hun traject dan hebben doorlopen en uiteindelijk positief advies krijgen van Learn2Work, dan volgt er een gesprek met mij. In dit gesprek presenteren ze hun portfolio en verwacht ik dat ze kunnen



verwoorden waar ze nog aan moeten werken, de verbeterpunten. Heel mooi vind ik dat later deze inmiddels ROC leerlingen mij aanspreken en zeggen: "ik wilde eerst niet naar Learn2Work toe maar ben nu achteraf zo blij."



Uitbrengen Videoclip "Rugzak"

in samenwerking met Brownie Dutch en USF Douzi



link:

www.youtube.com/watch?v=n4USmI90D-k

Videoclip "Rugzak"

Het idee voor het maken van de videoclip kwam tot stand doordat er in de muzieklessen van docent Youssef steeds meer persoonlijke verhalen van jongeren los kwamen. Vanwege de bestaande beeldvorming en oordelen die er nog steeds bestaan over deze doelgroep wilden wij hier iets mee doen. Middels een clip wilden wij de leefwereld van jongeren naar buiten brengen, laten zien wat er echt speelt en zo ook het imago van deze doelgroep veranderen. Er werd hulp ingeroepen van Brownie Dutch voor het maken van de beat en onder begeleiding van Brownie en Youssef is uiteindelijk de clip "Rugzak" ontstaan waarin de jongeren hun persoonlijke rugzak delen door hun persoonlijk verhaal te vertellen. Het was mooi te zien hoe jongeren zich hebben leren uiten via muziek en ontstaan van onderlinge verbondenheid en het vertrouwen in elkaar. De docent had nog nooit zo'n verbondenheid gezien! En wat een talenten, wat waren wij verrast!

Eetproject kinderen uit de buurt

In februari is Learn2Work samen met Talent in Opleiding gestart met het project "gezonde voeding en beweging." Tussen de middag konden kinderen van 8-12 jaar gezond lunchen voor 0,50 euro per keer.

Voorwaarde was meedoen aan de sportactiviteit die na schooltijd door Talent in Opleiding georganiseerd werd. Onze twee enthousiaste vrijwilligers Dora en Annie stelden wekelijks een gevarieerde gezonde lunch samen en creëerden daarbij een gezellige huiselijke sfeer door de tafel te dekken en gesprekken te voeren met de kinderen.

De kinderen leerden over de hygiëne regels, hielpen bij het afruimen van de tafel en daarna was het tijd voor spelletjes! Het project was een groot succes!



Samenwerking leerplicht

Marjolein Dull- leerplichtambtenaar

De samenwerking tussen Learn2Work en leerplicht begint met de toeleiding vanuit leerplicht. De consulent leerplicht heeft eerst gesprekken met ouders en leerling en onderzoekt wat de meest passende onderwijsplek kan zijn voor de jongere. De leerplichtambtenaar werkt hierbij samen met ouders, leerlingen, scholen en andere instanties. Als de jongere gemotiveerd is om naar Learn2Work te gaan, dan kan de consulent leerplicht toestemming geven en maakt afspraken met leerling, ouders



en Learn2Work. De samenwerking tijdens het traject is er op gericht zorg omtrent een jongere te signaleren en vroegtijdig uitval te voorkomen. Er zijn dan ook korte lijntjes. Ongeoorloofd verzuim wordt direct doorgegeven aan Leerplicht. Leerplicht en Learn2Work hebben regelmatig overleg over hoe het gaat met de jongere. Learn2Work is een heel fijn voortraject om de mogelijkheden te vergroten een startkwalificatie te behalen op minimaal niveau 2 van het MBO!





Glenn (31 jaar)

"Zolang zij in jou geloven en niet opgeven, geloof dan zelf ook en geef niet op."

"In 2012 ben ik bij Learn2Work gekomen via de oma van mijn toenmalige vriendin. Voor mijn aanmelding hing ik veel op straat, maakte niks van mijn leven en vond het ook niet belangrijk. Mijn prioriteiten lagen toen heel anders. Vrienden en hangen was belangrijk voor mij. Tuurlijk kwam ik daardoor ook met politie in contact en was ik het wel met oma eens.

De reden dat ik naar Learn2Work ben gegaan was een

kans op een nieuw begin, om mijn leven op de rit krijgen. Ik had nog niet echt een doel en verviel dan ook herhaaldelijk terug in oude gewoontes, zo ver dat ik zelfs een tijd weg ben geweest bij Learn2Work. De randvoorwaarden, gebruik, huisvestingsschulden, mijn relatie en de kinderen, het was echt een puinhoop en ik heb veel tegenslagen gehad.

In 2015 kwam ik terug bij Learn2Work, nog steeds niet soepel en smooth, maar ben toen wel weer begonnen en ook aan de slag gegaan met de opleiding LSR, Leider Sport

en Recreatie. Dit vond ik echt leuk, sportlessen opzetten en uitvoeren. Sport was altijd al iets wat ik graag deed. Toch viel wederom de motivatie weg, problemen in de privé sfeer, hierdoor heb ik mijn diploma LSR niet behaald.

"Opgeven was echter geen optie, omdat Learn2Work niet opgaf, gaf ik ook niet op."

Dit resulteerde in een stage bij restaurant De Havenkom. Super plek om te zijn, veel plezier en een hoop geleerd, uitzicht op een vast contract, was de koning te rijk, maar helaas, het bedrijf ging failliet.

Mijn coach had er nog steeds vertrouwen in terwijl bij mij de moed een beetje in mijn schoenen was gezakt. Echter kwam mijn spreuk weer om de hoek 'als zij niet opgeven geef ik ook niet op'. Dat was maar goed ook, want met de jobcoach en de gemeente ben ik uiteindelijk bij de Tomingroep uitgekomen. Mijn leven ging toen al een stuk

beter en na een periode van drie maanden met behoud van mijn uitkering kreeg ik een vaste aanstelling. Ik werk hier nog steeds en met veel plezier.

"Terugkijkend op de periode heeft Learn2Work zeer veel voor mij betekend. Het heeft mijn beeld op het leven veranderd."

Ik ben veel positiever en zelf-verzekerder geworden, ik uit mij makkelijker, en het is fijn te weten dat ik altijd mensen daar heb waar ik op kan terugvallen. Zonder Learn2Work zou ik nu waarschijnlijk nog op straat hangen, dan had ik nog steeds geen werk waarschijnlijk geen huisvesting, nee ik wil daar niet aan denken.

Wel weet ik dat als ik het over mocht doen, ik het traject vanaf het begin serieuzer zou nemen, echt zou gaan voor mijn doelen, de dingen afgemaakt zou hebben. Ik vind het nog steeds jammer dat ik mijn LSR-opleiding niet heb afgemaakt."

Samenwerking met Reclassering

Werkgevers- en brancheorganisatie Sociaal Werk Nederland is een van de partners van het programma 'Koers en kansen'.

Sociaal werkers en sanctie-uitvoering. Deze combinatie klinkt wellicht niet direct voor de hand liggend, maar is dat wel. 'Veel sociaal werkers krijgen te maken met de sanctie-uitvoering, wanneer zij kwetsbare jongeren of volwassenen begeleiden die een strafbaar feit hebben gepleegd'.

'Natuurlijk proberen sociaal werkers in eerste instantie te voorkomen dat zo iemand de fout ingaat. Maar soms lukt dat niet. Factoren als armoede, geen perspectief op werk, gevoelig zijn voor status, maakt dat sommige groepen nu eenmaal kwetsbaarder zijn om in het criminele circuit te belanden.'



www.youtube.com/watch?v=cBESL8quANE

Het ministerie van Justitie en Veiligheid heeft in 2018 samen met Learn2Work een filmpje gemaakt in het kader van het programma Koers en kansen.

Het nieuwsbericht **De praktijk aan het woord:**

'Met de projectaanpak laat je zien wat werkt' is te lezen op www.sanctieuitvoering.nl/actueel/nieuws/2018/07/19/interview-sociaal-werk-nederland



Mooiste moment van Inge Boom in 10 jaar Learn2Work

Een van mijn mooiste momenten in de afgelopen 10 jaar als trajectbegeleider was de show van ons 5-jarig bestaan! Collega's, samenwerkingspartners, familie en vrienden woonden deze show bij waarin jongeren hun persoonlijke verhalen vertelden via interviews, filmpjes en optredens. Dit maakte veel los bij het publiek en de reacties en complimenten waren dan ook hartverwarmend. Het mooiste resultaat was dat de show door alle achtergrondverhalen bij heeft bijgedragen aan een positievere beeldvorming. Zo kwam de vader van Kelly gedurende het traject door een beroerte plotseling in een verzorgingstehuis en kwam zij er alleen voor te staan. Maar zij heeft het gered. Anthony deelde zijn verhaal van het gevecht zijn kinderen te mogen behouden wat uiteindelijk lukte. Hier doe je het voor en dat zijn voor mij de mooie momenten! Heel trots op de jongeren maar ook op mijn collega's die zich al 10 jaar lang elke dag weer inzetten voor deze mooie doelgroep!



De tip die ik heb voor hen die nu in het traject zitten:

Laat kansen niet lopen, ga ervoor, maak iets van je toekomst.

Coördinator Matching talent (VMCA)

Rian Barneveld

"Wat Learn2Work echt succesvol maakt", is dat ze serieus met jongeren kijken naar wat zij nodig hebben en mogelijk is, dat zij dat kunnen bieden. De lijnen die de begeleiders met de jongeren hebben, zijn zo ontzettend kort en zo vertrouwd dat het project daarom zo succesvol is."



Appeltjes van Oranje: geen appeltje, wel veel waardering!

Op 20 januari heeft Danielle Lanzaat het project Learn2Work gepresenteerd om in aanmerking te komen voor een Appeltje van Oranje 2015. Het Appeltje van Oranje is een prijs die jaarlijks door het Oranje Fonds wordt toegekend aan drie bijzondere, innovatieve of succesvolle projecten op het gebied van maatschappelijk welzijn en sociale cohesie. In de maand december is er vanuit Flevoland massaal gestemd op Learn2Work. Helaas is Learn2Work niet doorgedrongen tot de laatste ronde. Het lag niet aan de presentatie, niet aan het project, wel aan de concurrentie. Er waren gewoon teveel

goede projecten en minder dan 20% ging door. Wel heeft Learn2Work een cheque van € 2.500 gekregen als dank voor hun bijdrage aan de Almeerse samenleving! En dat geld komt goed terecht bij Learn2Work!



Overige bijzonderheden

*** 13 januari**

Congres MOgroep "meedoen doet ertoe" te Utrecht, presentatie door projectleider Danielle Lanzaat van Learn2Work over activering van jongeren met grote afstand tot de arbeidsmarkt

*** 12 maart**

Jongerendebat schulden op het gemeentehuis Almere



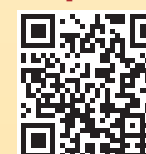
*** Danielle Lanzaat brengt een boek uit**



Progressiegericht Coachen welke bestaat uit een theoretisch- en werkboek. Hierin is de methodiek omschreven die gehanteerd wordt door Learn2Work en te gebruiken door professionals.

*** De videoclip "Champion"**

Wordt uitgebracht door de jongeren onder leiding van muziekdocent Youssef.



Hierbij de link: www.youtube.com/watch?v=v8-cZrNj_s



*** In maart**



Deden er weer een aantal jongeren **examen LSR** en zijn geslaagd!



Aan het woord:

Niels van Zeben

programmaleider
Meedoen, samen uit de armoede,
van het Oranje Fonds.

"In Nederland leven zo'n 900.000 mensen in armoede. Zij leven vaak geïsoleerd en kunnen niet meedoen aan de samenleving. In ons 4-jarige programma "Meedoen, samen uit de armoede" ondersteunen we sociale projecten die mensen stap voor stap uit de armoede helpen. Meedoen, samen uit de armoede is gestart in november 2017 en het programma loopt tot eind 2021.

Los van de financiële bijdrage, bieden wij trainingen, workshops en coaching aan de projectleiders en daarnaast ondersteuning in de doorontwikkeling van het project. Aan het eind van deze periode van vier jaar zijn de deelnemende projecten beter toegerust en bereiken zij meer mensen.

Verspreid over het hele land doen 20 projecten mee aan dit programma, Learn2Work uit Almere is daar 1 van, gekozen uit zeker 120 aanvragen.

Bij de selectie van de 20 projecten hebben we goed gezocht naar initiatieven die zich richten op het aanpakken van de oorzaken (in plaats van richten op de gevolgen). Door de oorzaken aan te pakken ben je al een stap verder in het proces om je project op een hoger niveau te kunnen brengen.

Learn2Work is daar een mooi voorbeeld van: het is immers heel concreet om deelnemers te ondersteunen in de stap naar het vinden van werk of terug te gaan naar school om een opleiding af te ronden. Learn2Work was een bestaand project met heldere bestaande resultaten en bovendien de ambitie het project te verbeteren.

De eerste twee jaar hebben we hard gewerkt aan de versterking van de basis van Learn2Work. De projectleiders (red. Danielle en Alex) waren bijzonder gemotiveerd en hebben echt alle aangeboden kansen benut. Zij stelden zich ook aldoor de vraag "voor wie zijn wij er nou eigenlijk precies?", "wat is de impact van mijn project?".

De tweede fase van twee jaar is er een doorontwikkelingsplan gekomen en is het Jongeren Perspectief Fonds (JPF) betrokken. Ook nu weer zien wij Danielle en Alex keer op keer hun kansen zien en nemen. Danielle en Alex zijn beiden enorm gegroeid de afgelopen jaren. Er is nu bijvoorbeeld een secuurder aannamebeleid: door de afbakening van de doelgroep zijn de resultaten van Learn2Work effectiever.

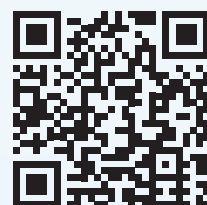
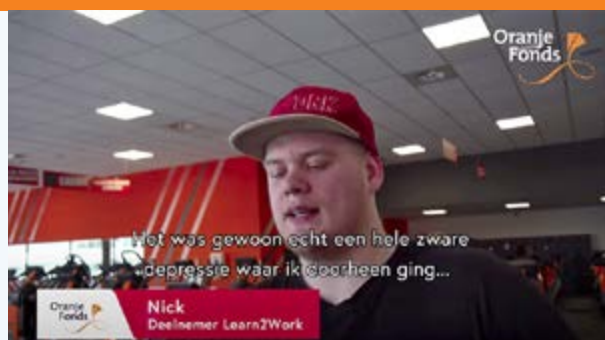
Ook heeft Learn2Work de lokale samenwerking duidelijk op orde met het ROC, de gemeente, welzijnswerk en het bedrijfsleven. Learn2Work wordt echt als waardevolle gesprekspartner gezien en dat verdient echt complimenten!

Danielle en Alex hebben het echt fantastisch aangepakt!"

Videoclip Oranjefonds

'Dit traject is voor mij letterlijk een levensverandering'

link: www.youtube.com/watch?v=KV-RjxQXhNU



Alex Boonstra

beleidsadviseur
De Schoor

// Learn2Work helpt jongeren om hun leven weer op orde te krijgen. Dat gaat over meer dan werk of school. Dat gaat ook over gezondheid, het wegnemen van schulden en hoe je je verhoudt met omgeving. //



Meedoen "Praatplaat" Oranjefonds

LEARN2WORK

- activeert en bereidt jaarlijks meer dan 50 jongeren voor op een terugkeer naar school of werk.
- maakt deel uit van De Schoor uit Almere
- Projectleider: Danielle Lanzaat-dlanzaat@deschoor.nl



WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR MENSEN . . .
met ervaring met opvoedingsondersteuning voor ouders ervaring met ervaring met andere verdienmodellen met ervaring met het werven van competente vrijwilligers met tips en adviezen voor ons 10-jarig bestaan

LANGERE TERMIJN AMBITIE EN DOEL 2020

We zijn een niet weg te denken interventie die 70 jongeren ongeacht hun achtergrond of beperking een duurzaam toekomstperspectief biedt

"Door Learn2Work

weet ik wie ik ben, wat ik kan en wat ik wil" . . .

DOELGROEP(EN)

Learn2Work richt zich op Almeerse jongeren in de leeftijd van 18 t/m 27 jaar met een afstand tot de arbeidsmarkt

INTERVENTIE(S)

Dagbesteding gericht op dagritme en structuur
Scholings- & leerwerktraject op maat
Coaching gericht op budgetbeheer en ondersteunen bij schuldstabilisatie
Training fysieke (sport) en mentale weerbaarheid
Opvoedingsondersteuning ouders
Nazorgtraject van een jaar

VRIJWILLIGERS

40 enthousiaste vrijwilligers ondersteunen en begeleiden jongeren op verschillende manieren. Geven les (o.a. koken, taal, sport), zijn coach of maatje.

EFFECTEN

Jongeren krijgen meer zelfvertrouwen, ervaren minder stress en zijn mentaal fitter en goed voorbereid op een terugkeer naar school of werk

"Door Learn2Work

ervaar ik minder stress in mijn leven en heb ik weer een toekomstperspectief" . . .

ONDERZOEK EN METING

Competentieemeting
Impactmeting Oranje Fonds
Tevredenheidsonderzoeken
Leefgebiedenmeting

ALS JE BIJ ONS OP WERKBEZOEK KOMT!

Krijg je een goed beeld van onze werkwijze en methode
Vertellen jongeren zelf over hun ervaringen bij Learn2Work
Zie je maatjes en jongeren aan het werk
Vertellen jongeren hun succesverhaal of waarom het soms niet lukt.

ONZE KWALITEITEN

Learn2Work is goed in het bereiken en motiveren van jongeren met verschillende achtergronden en (zware) problemen.

Jongeren weten ons te vinden, ook als ze geen deelnemer meer zijn aan het project.

We zijn flexibel en weten aan te sluiten bij wat jongeren, partners en opdrachtgevers nodig hebben. Niets voor niets bestaan we bijna 10 jaar.

We beschikken over een uitgebreid netwerk waardoor we jongeren met problemen op verschillende leefgebieden kunnen helpen. We zijn trots op de groei die we doormaken en dat we sinds kort jongeren met (problematische) schulden beter kunnen helpen en een toekomstperspectief kunnen bieden. Dat we dankzij het Oranje Fonds methodisch zaken (via ons leerlingvolgsysteem), steeds beter op orde hebben. We werken aan onze zichtbaarheid door het uitgeven van maandelijkse nieuwsbrief, nieuwe website, werkbezoeken en filmpjes.

KERNWOORDEN

Hier staan wij voor/dit zeggen anderen over ons:

- Werken vanuit een vertrouwensband
- Een traject op maat
- Geen wachtlijsten
- Jongeren zijn goed voorbereid op ROC
- Gaan voor duurzaam resultaat

Grootste uitdaging 2019:
realiseren JPF Almere
(Jeugd Perspectief Fonds)

Mooiste resultaat in 2019:
Start JPF Almere
Continuering
'Meedoen samen uit'
Armoede 2020



Bobby (26 jaar)

"Follow your dreams."

"In 2016 ben ik na een herkeuring door het UWV aangemeld bij Learn2Work met als doel een werkplek vinden. Ik ben geboren met Hydrocephalus (waterhoofd). Hiervoor heb ik een drain in mijn hoofd om overtollig hersenvocht af te voeren uit mijn hersenen. Dit heeft veel invloed gehad op mijn leven. Ben er veel mee

gepest, was onzeker, durfde niet open te zijn, vertrouwde niemand. Leren duurt bij mij ook iets langer. Ik was vaak eenzaam en had ik verkeerde vrienden die negatieve invloed op mijn hadden of misbruik maakten van mijn goedheid. Kortom, ik ging situaties uit de weg en hierdoor was de weg naar werk echt niet makkelijk.

Mijn droom was kok worden in de horeca. Bij Learn2Work heeft Roel, de docent koken, mij een hoop geleerd over het vakgebied. Het snijden ging mij goed af, deed dit ook al graag op de woongroep. Maar het proeven tussen het koken door en proeven om smaken bij elkaar te brengen was voor mij geheel nieuw.

De stageplekken die ik heb gehad vanuit Learn2Work waren niet allemaal een succes. Toch heb ik er van geleerd, het heeft mij geholpen in te zien wat haalbaar was. De stage bij Restaurant Breed was mede

daardoor een succes. Hier heb ik geleerd mijn werktempo omhoog te brengen en om leren gaan met de hectiek van de horeca.

De verschillende coaches van Learn2Work hebben mij nieuwe inzichten gegeven; dat ik ondanks mijn handicap wel in staat ben dingen te bereiken, dat een positieve mindset en ervaring opdoen belangrijk is. Het heeft mij zelfverzekerder gemaakt. Maar wat het grootste van wat ik heb meegenomen is dat ook negatieve ervaringen positief kunnen worden gezien. Ik zeg nu vaak:

"tegenslagen zijn je beste vriend, je leert hier het meest van."

Op dit moment werk ik in de horeca van Almere Jungle. Van tosti's bakken en bediening ben ik doorgegroeid tot het maken van maaltijden voor kinderen die vanuit de naschoolse opvang bij ons verblijven. Ik maak nu maaltijden; van aardappels, vlees

& groente tot aan pasta's, nasi & bami en soms zelfs hele menu's. Het was niet makkelijk, ik moest echt mijn plek vinden en in het begin liet ik best vaak iets vallen. Veel dingen tegelijk doen lukte toen niet, maar doordat ik vaste routes ging nemen naar tafels wist ik precies waar welke hobbels zat. Ik hield vol en kreeg vertrouwen in mezelf.

Als ik niet gestart was bij Learn2Work zat ik nu nog eenzaam thuis op mijn kamer met alleen maar slechte vrienden om mij heen en was ik nog die onzekere angstige persoon. Learn2Work heeft mij zelfverzekerder gemaakt, geleerd positief in het leven te staan, gebruik te maken van de mensen om mij heen en vooral te durven gaan voor mijn dromen.

Mijn leven voor Learn2Work zou ik, als ik nu terugkijk, een 5+ geven en nu na Learn2Work geef ik het een 8,5."

2016

Nieuwsbrief De Schoor

5-jarig bestaan Learn2Work

Op 11 april bestaat Learn2Work alweer 5 jaar! Dat wordt gevierd op 25 mei van 15.30 uur tot 17.30 uur in Corossia in Almere Haven. Op deze middag blikken we terug op 5 jaar Learn2Work: er is een documentaire te zien over een jongere; hoe

gaat het nu met jongeren; er is specifieke aandacht voor meiden binnen Learn2Work en we nemen de genodigden mee terug in de tijd. Het wordt een geweldige show waarbij jongeren centraal staan. Kaarten zijn op uitnodiging.



Het team Learn2Work nodigt u persoonlijk uit voor de

"5 jaar Learn2Work" show

Dit mag u niet missen...

Datum: **Woensdag 25 mei**, van 15.30 uur tot 17.30 uur
Locatie: **Theaterzaal Carrossia**
Markt 43
Almere Haven

Wat kunt u verwachten:

- 5 jaar Learn2Work resultaten
- Documentaire "Het zal je maar gebeuren"
- Waarom het soms niet lukt
- Succesverhalen "Jongeren die zijn uitgestroomd"
- Waarom specifieke aandacht voor meiden belangrijk is
- Kracht van het jongerenwerk door BonteHond
- Dialoog over verleidingen, schulden en gemis van ouders
- We gaan samen met u terug in de tijd

Diverse optredens

Namens het team Learn2Work,
Daniëlle Lanzaat, projectleider Learn2Work

Graag horen wij voor 11 mei of u aanwezig bent zodat wij uw stoel kunnen reserveren. Mail naar: lanzaat@deschoor.nl om uw aanwezigheid te bevestigen.



Mijn tip voor andere jongeren is dan ook:

"Als je een kans krijgt pak hem dan, je leert er altijd van."

ROC Entree nazorg

Margareth van Heeten

Vanuit de eerdere samenwerking zijn Learn2Work en het ROC Entree vanaf 2017, via de pilot "Basis op Orde", gestart met het intensiveren van de nazorg. Bij de start op het ROC vindt er een warme overdracht plaats middels een persoonlijk gesprek met de jongere, de coach vanuit Learn2Work en mij. We spreken vaste contactmomenten af, minimaal 1 keer per maand en wanneer het tussentijds nodig is. Learn2Work kent de student, heeft het vertrouwen en is de verbinding. Daar maakt het ROC dankbaar gebruik van. Tot slot worden er afspraken gemaakt wie wat doet. Het doel is ervoor te zorgen dat de leerling het hoogst haalbare

diploma kan behalen, maar minimaal de startkwalificatie op niveau 1. Learn2Work heeft daarbij voor de basis gezorgd bij een jongere om naar school te kunnen gaan. Een recent voorbeeld van het resultaat van deze samenwerking is een jongere die wegens een depressie dreigde uit te vallen vlak voor het behalen van zijn niveau 1. Wij hebben Learn2Work ingeschakeld, die heeft contact met moeder en jongere gezocht en dit opgepakt. Het resultaat is dat deze jongen morgen toch zijn proeve van bekwaamheid doet en alsnog versneld zijn niveau 1 diploma gaat behalen! Samenwerking, vertrouwen en verbinding is de basis voor succes!



Quotes netwerkpartners "5 jaar Learn2Work show"



Wati Royen:
stage- en uitstroom
coördinator Aventurijn

"Samen werken aan een toekomst!!"

Joyce van Holt:
projectleider ESF:

"Samenkomen is een begin,
samenblijven is vooruitgang,
maar samenwerken is succes!"



Michiel van Essen:
bestuursadviseur wethouder gemeente Almere

"Ik heb veel plezier gehad bij de show voor het 5-jarig bestaan van Learn2Work. Deze show stond voor mij symbool voor wat Learn2Work tot een bijzonder project maakt: creativiteit, durf en vooral heel veel aandacht en passie voor de jongeren met al hun mooie kanten, hun kracht maar ook hun kwetsbaarheden."



Arzu Karadeniz:
wijkwerker Almere Haven-
wijkteam

"Je bent geen nummertje bij Learn2Work en dat voelen de jongeren onmiddellijk! De trotse en gemotiveerde gezichten van de deelnemers zeggen voor mij zo veel meer dan woorden en teksten."





Jeffrey (27 jaar)

"Voordat ik mij in 2018 aanmeldde bij Learn2Work kreeg ik al vijf jaar een uitkering."

"Ik zat in een leven waar veel tegenslagen elkaar opvolgden. Mijn leven ging aan mij voorbij en ik zag mijn vrienden groeien naar school of een baan, maar ik, ik woonde thuis, zat op mijn kamer, lag in mijn bed, ik zorgde voor mijn moeder en

oma. Was in constante angst, miste mijn eigen regie, overdacht eigenlijk alles stuk, durfde geen stappen te zetten, was mensenschuw, ik gebruikte, zat in het verkeerde milieu en ik vertrouwde niemand.

Via het jongerenwerk ben ik met Learn2Work in aanraking gekomen en dat heeft alles veranderd. De positieve ervaringen van het doen, het vertrouwen dat mijn coach en de andere begeleiders hadden en nog hebben in mij, maakte dat ik stappen ging zetten weg uit die negatieve wereld.

Mijn thuissituatie is nog steeds ongezond, maar daar zit ik niet meer. Ik heb samen met mijn vriendin een 4-kamer appartement aan het strand van Almere. Ik heb een vaste baan op een plek waar ik vroeger als lastige opstandige jongen zelf de boel versterde. Toch bijzonder dat ik nu door kneden, gesprekken en soms een aai over de bol, juist die jongeren, zoals ik toen was,

kan helpen als conciërge in het middelbaar onderwijs.

Het was belangrijk de rust te vinden en vertrouwen te krijgen in mijzelf, mijn agressie onder controle krijgen, ik doe daar nu nog ademhalingsoefeningen voor. Vertrouwen kwam in buurtcentrum Het Boegbeeld, tijdens mijn stage.

"Daar maakte ik mee dat ik ertoe deed. Zoals zij mij vertrouwden! Ik weet nog goed, hier is de boormachine, daar drie schilderijen, ze moeten op die muur, succes."

Eigenlijk heb ik aan Learn2Work, de coaches, docenten en begeleiders te danken dat ik mijn leven en eigenwaarde terug heb en nieuwe banden voor het leven. Zij hebben er voor mede gezorgd dat ik weer ga en blijf gaan. Ik herinner mij nog goed de training op het strand, survival, ik was niet meer te houden, ging maar door, tot overgeven aan toe. Geen grens. Die heb ik nu duidelijk wel.

Dat is eigenlijk ook direct mijn tip voor de jongeren nu bij Learn2Work:

"wees niet te gefocust op je einddoel, laat de teugels iets vieren, ga mee met het leven."

Ik ben meer dan 100% gegroeid door wat ik gedaan en geleerd heb bij Learn2Work. Was ik niet naar Learn2Work gegaan, dan had ik niet eens 15% van wat ik nu heb, behaald. Dan had ik nu nog thuis in de put gezeten en op het negatieve pad.

"Ik ben trots op wie ik nu ben en op waar ik nu sta."

Ik ben er nog niet, maar wel al een heel eind. Heb meer rust, ben meer ontspannen en deel nu mijn opgedane ervaringen. Trots dat ik nu deel mag uitmaken van het leven van anderen met de lessen die ik op soms een harde manier heb geleerd. Trots dat ik nog steeds kan bouwen op mijn coach en het team van Learn2Work, net zoals zij altijd op mij kunnen bouwen."

Ronne Kok vrijwilliger Learn2Work

Ook als docent, trainer of vrijwilliger word je begeleid door het team L2W.

Bij het eerste contact voel je je al welkom. Danielle ziet precies wat goed voor je is, weet feilloos je kwaliteiten naar voren te brengen en helpt je in het ontwikkelen daarvan. De jongeren vragen elk op hun eigen manier aandacht en daar wordt naar geluisterd.

Als medewerker kun je altijd terugvallen op het team en zo kan er begeleid worden precies naar wat de jongere nodig heeft. Geweldig is dat, daar werk ik graag aan mee!

Ik kijk terug op 10 jaar fijne samenwerking en warme herinneringen.



Quote van Ronne:

// Learn2Work is de plek om jezelf en je leven te kunnen verbeteren! //

Basis op orde

Trudy Boonman

Basis op Orde is gestart in 2018 in opdracht van de gemeente Almere in het kader van het VSV-beleid ((Voortijdig SchoolVerlaten) van de regio Flevoland. Basis op Orde heeft tot doel jongeren, van 16 tot 27 jaar, die (opnieuw) een opleiding willen gaan volgen bij het mbo, te ondersteunen bij de doorstroom naar een mbo-opleiding. De activiteiten van Basis op Orde zijn gericht op het versterken van de samenwerking en aansluiting tussen de voortrajecten van Learn2Work en Choose2Improve en de mbo-opleidingen bij ROC van Flevoland, MBO College Almere.

Het doel is het verkleinen van de kloof tussen voortrajecten (welzijnswerk) en het

MBO (onderwijs) De werkgroep baseert zich op actuele casuïstiek.

De roadmap van de jongere als startpunt!

Wat is er tot nu toe ontwikkeld: TOP 10 Starten op het mbo/ Leefgebiedenmatrix/ Warme overdracht en overdrachtdossier/ Ambulante begeleiding op het mbo. Door samen te werken en elkaar te betrekken, is de kans dat jongeren succesvol uitstromen groter. De samenwerking met L2W bij Basis op Orde is vanaf het begin heel positief verlopen. De inzet van L2W is positief kritisch. De expertise m.b.t. de jongeren en de aanpak is groot en men is bereid



dat te delen. L2W staat zelf ook open om te leren en binnen de eigen organisatie verbeteringen toe te passen. Men trekt aan de bel als er vragen zijn ten aanzien van het functioneren/de samenwerking.

- Kennis, passie, lerend vermogen, reflectief en bereid te delen.
- Direct in communicatie > duidelijk en transparant.



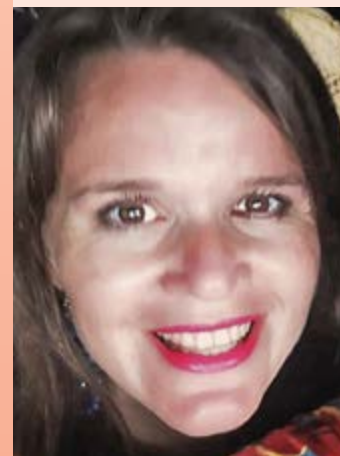
vakjury is verheugd over de diversiteit van de inzendingen in het jaar dat het Europees Sociaal Fonds zestig jaar bestaat. Zij keek met name naar het enthousiasme, de motivatie en op welke wijze de doelstellingen zijn of worden gerealiseerd. Voor de bekendmaking van de winnaar was het team uitgenodigd bij de ESF in Den Haag. Uiteindelijk niet gewonnen maar een mooie ervaring rijker!

Learn2Work in de finale van de ESF-Award 2017!

De vakjury van de ESF-Awards heeft bekendgemaakt welke tien projecten doorgaan naar de finale van de ESF-Awards op 8 november 2017. Het project Learn2Work gaat door naar de finale! De vakjury beoordeelde maar liefst 25 pitches. Zij keek kritisch naar wie de beste pitch had geschreven, maar ook naar hoe de subsidie van het ESF het verschil maakte voor de projecten. De

Beschut werk - gemeente Almere

Saskia van Brenk en Annemarie Faber



Beschut werk is voor mensen die meer dan gemiddelde begeleiding/ aansturing nodig hebben op de werkvloer. Voor beschut werk is een indicatie nodig en die wordt aangevraagd bij het UWV. Saskia van Brenk en Annemarie Faber zijn de jobcoaches van de gemeente Almere die alles voor beschut werk regelen. Zij werken ook samen met Learn2Work en ervaren een fijne samenwerking.

Learn2Work kijkt goed naar de mogelijkheden en talenten van de deelnemers. Indien Learn2Work denkt dat een deelnemer in aanmerking kan komen voor beschut werk, wordt er direct contact opgenomen met Saskia/ Annemarie. Hierdoor worden er vlot stappen gezet richting een passende betaalde baan.





Cindy (28 jaar)

"Ik was niet anders gewend dan om gepest te worden."

Cindy is van haar 6^e t/m 19^e gepest en dit maakt dat ze geen dag met plezier naar school gaat; het kost haar iedere dag weer heel veel kracht en moed om naar school te gaan. Cindy vertelt dat ze niet anders gewend is. In 2011 haalt ze haar Startklaar diploma.

"Ik zag geen uitweg meer tijdens mijn depressie."

Daarna vindt Cindy werk in het restaurant van de Hema. Als na twee jaar haar contract niet wordt verlengd is dat een enorme teleurstelling. Ze komt zo thuis te zitten, komt in een negatieve spiraal en raakt depressief. Cindy: "Het waren twee verschrikkelijke jaren en ik had het idee dat er geen uitweg meer was."

Totdat het UWV haar uitnodigt voor een cursus solliciteren. Cindy heeft er zin in en gaat er 100% voor. Ze moet een presentatie voorbereiden voor bedrijven die interesse hebben

in jongeren met een Wajong uitkering. Dit doet Cindy zo goed dat drie bedrijven interesse in haar tonen. Juni 2015 start Cindy in het restaurant van een organisatie begeleid wonen. Ze voelt zich hier niet op haar gemak en heeft het gevoel dat zij en haar collega's niet worden gewaardeerd. Als na twee jaar haar contract niet wordt verlengd weet Cindy het zeker: ze wil terug naar school en om niveau 1 te halen.

"Als iemand goed kan leren en zijn best niet doet word ik boos want ik moet voor alles wat ik doe heel hard leren en werken en dan nog is het moeilijk voor mij."

Vol goede en positieve energie melde ze zich aan bij het ROC. Omdat Cindy al zes jaar niet meer naar school is geweest geeft het ROC aan dat zij eerst bij Learn2Work een dagritme moet opbouwen en schoolse vaardigheden moet opdoen. Alhoewel dit in eerste instantie een teleurstelling is voor Cindy gaat ze al gauw met veel plezier naar Learn2Work.

Ze voelt zich hier welkom, wordt goed opgevangen en heeft een leuke klas. De complimenten en motiverende gesprekken met haar coach geven haar zelfvertrouwen. Cindy is moeilijk lerend maar een harde werker en pakt alles aan om extra te leren. Haar mooiste moment bij Learn2Work is de rapportuitreiking: iedereen is aanwezig en de mooie woorden van haar coach geven haar nog meer kracht om de volgende stap, de overgang naar het ROC, te maken.

Cindy heeft het naar haar zin op het ROC: ze leert omgaan met veranderingen en beter te

met het wijkteam. Het duurt ruim een jaar maar uiteindelijk resulteert het in een eigen huisje voor Cindy.

Inmiddels heeft ze haar diploma niveau 1 behaald en volgt ze op het Aeres college de opleiding medewerker dierenverzorging op niveau 2. Cindy heeft haar rust gevonden en is erg trots op zichzelf. Ze had nooit durven dromen dat ze zo ver zou komen. Een droom die uitkomt. Cindy voelt zich door haar hond thuis niet alleen en hoopt alleen nog op een leuke vriendin waar ze mee kan gaan bouwen aan de toekomst.



plannen, wordt zelfstandiger en vaart steeds meer op haar zelfvertrouwen. Wekelijks komt ze nog bij Learn2Work voor bijles rekenen en een gesprek met haar coach.

Als Cindy thuis vastloopt en met hoge urgentie het huis uit moet, belt ze haar coach bij Learn2Work. Samen maken ze een afspraak

Cindy heeft nog steeds contact met haar coach van Learn2Work. Cindy: **"Ik vroeg, is het nu klaar na een jaar nazorg? Nee, zei mijn coach, het is nooit klaar. Als jij mij nodig hebt dan hoef je maar te bellen en dan ben ik er voor je!"** Dat is voor Cindy een hele opluchting en geeft haar zekerheid en vertrouwen in de toekomst.



Leonie Heyman Learn2Work:

"Wij werken hier vanuit progressie en succes en niet vanuit problemen en dingen die niet goed gaan."



Frank de Kort deelnemer:

"Zij bieden hier een luisterend oor en helpen me zodat ik een opleiding als lasser kan volgen."

Docent Nederlands-Engels en rekenen Nana Boateng

Ruim tien jaar geleden maakte ik kennis met Danielle Lanzaat, en al snel na die warme kennismaking nodigde zij mij uit om mee te denken over de vorm en inhoud van het traject, vanuit mijn expertise en passie (jongeren begeleiden op het gebied van leren en ontwikkelen). Mijn dank aan jou is groot Danielle, voor je vertrouwen in mij! We zijn inmiddels negen bemoeiigende jaren verder. Van elk moment heb ik genoten en geleerd. Doch, het verrassingsbezoek van mijn uitblinkende

topper Marvin Oxford - enkele jaren na zijn uitstroom - behoudt een speciaal plekje in mijn hart. Zijn ontwikkeling is werkelijk een kandelaar voor hem, mij en alle teamleden bij Learn2Work. Hetzelfde geldt voor de vele jongeren die het traject voorspoedig hebben doorlopen, ondanks de uitdagingen onderweg. Onvergetelijk! Kortgeleden herinnerde moederlief mij aan een vraag die ik als 14-jarige aan haar stelde: "Mam, wat is het doel van het leven, eigenlijk?" Waarop zij



mij het tijdloze antwoord gaf: "...om anderen lief te hebben en geliefd te worden." Naast geduld en empathie, heeft Learn2Work mij enorm gezegend met een dieper bewustzijn van

deze levensfilosofie. Als blijk van mijn dankbaarheid geef ik een ieder bij Learn2Work graag de volgende waarheid mee: **Blijf geven... uit je hart. Geven is ontvangen!**



Projectcoördinator Get a Grip Maaïke Pardieck

Uit een behoeftepeiling die in 2018 onder jongeren van Learn2Work gedaan is kwam naar voren dat er behoefte was aan (meer) ondersteuning op het gebied van geldzaken.

Sindsdien en nu alweer voor de derde keer krijgen de jongeren bij GetaGrip@Learn2Work wekelijks individuele ondersteuning van een vrijwillig coach bij vragen rondom hun geldzaken. Daarnaast is er een maandelijkse groepsbijeenkomst.

De jongeren werken bij dit project toe naar financiële zelfredzaamheid. De kennis en het zelfvertrouwen wordt zichtbaar vergroot op dit gebied en jongeren gaan beseffen dat zij zelf de regie in handen kunnen nemen of houden!

Mooiste moment van Marco van Schaik bij Learn2Work

Een moment waar ik echt met trots op terugkijk? Het zijn er vele. Maar als ik er een moet kiezen, is het nog niet eens vanuit de periode dat ik bij Learn2Work werkte, maar van vlak ervoor. Ik kwam een jongere tegen op straat, die echt in diep in de put zat, niets meer had. Als ambulante jongerenwerker heb ik hem naar Learn2Work gebracht voor het traject. De persoonlijke begeleiding die hij bij L2W kreeg, op alle leefgebieden, kon ik vanuit het ambulante niet geven, kon daar wel bij ondersteunen en heb dat ook gedaan. De samenwerking die daaruit voortvloeide, het op de hoogte worden gehouden, het samen optrekken om de jongere te versterken, heeft mij het inzicht gegeven dat ik die persoonlijke begeleiding ook wou geven. Het maakte het verschil en heeft ervoor gezorgd dat deze jongere nu zijn dochter weer ziet, eigen huisje heeft en een goede baan.

De band die daardoor is ontstaan en nog steeds bestaat tussen mij en die jongere en L2W, dat typeert Learn2Work. Daar ben ik echt trots op.



Together for the highest result!



Nathan (22 jaar)

“Nu ik ouder ben begrijp ik dat mijn moeder en mijn vader er niet veel aan konden doen. Ik ben zelf ook vaak opgepakt en weet dat als het niet lukt, je hard achteruit gaat.”

Toen ik vier of vijf jaar oud was heeft mijn vader ons verlaten. Mijn moeder heeft mij groten-deels alleen opgevoed en ik luisterde alleen naar haar. Als een man iets van mij moest dan dacht ik, je bent m'n vader niet! Eigenlijk kwam dat meer door de haat naar mijn vader. Tot mijn negende kwam hij nog wel eens per jaar langs, dan kreeg ik klappen met de riem, soms tot ik moest kotsen.

Ik gaf mijn moeder de schuld voor het gedrag van mijn vader. Hij ging het slechte pad op, dealde drugs en gebruikte ook. Nu ik ouder ben begrijp ik dat mijn moeder en mijn vader er niet veel aan konden doen. Ik ben zelf ook vaak opgepakt en weet dat als het niet lukt je hard achteruit gaat. Je kan dan nergens meer tegen.

Toen ik mij aan wilde melden bij ROC Flevoland voor een opleiding op niveau 1, was ik al twee jaar niet meer naar school gegaan. Ik werd niet toegelaten maar doorverwezen naar Learn2Work. Het was geen verplichte aanmelding, maar zo voelde het voor mij wel, want je moet minimaal niveau 2 hebben om ergens aan het werk te kunnen. In het begin had ik helemaal geen motivatie om naar Learn2Work te gaan en voerde ik hele discussies met hen. Uiteindelijk heb ik het toch maar gedaan.

“Doordat de coaches meteen op zo'n agressieve bui gingen en écht met mij praatten, niet alleen over het traject, maar over alles wat speelde in mijn leven voelde ik me al snel veilig en vertrouwd.”

Ik kan dingen niet snel verwerken

en toen ik begon bij Learn2Work droeg ik nog veel woede en agressie met mij mee. Ik kon niet tegen autoriteit en werd nog wel eens boos. Doordat de coaches meteen op zo'n agressieve bui gingen en écht met mij in gesprek gingen, niet alleen over het traject, maar over alles wat speelde in mijn leven, voelde ik me al snel veilig en vertrouwd. Na drie á vier weken begon ik het leuk te vinden bij Learn2Work.

Als ik een probleem had met een docent, motiveerden zij mij om toch het gesprek met hem aan te gaan. Zo wordt het direct geregeld, je boosheid is uit de lucht en kan je verder met de lessen. Voorheen als iets me niet lag dan gaf ik meteen op. Ik had geen respect, naar niemand toe. Mijn coach heeft mij geleerd dat als iets mij raakt, te bekijken hoe ik anders kan reageren op mensen. Ik ben respectvoller naar ouderen geworden. Ik sta nu open om te praten, daar waar ik eerst gesloten was. Ik heb nu minder problemen met gezag.

De stageperiode van Learn2Work was echt leuk. Ik gaf gymlessen en activiteiten aan de andere jongeren. Ik kon altijd goed praten met kinderen en jongeren, dit was makkelijk voor mij. Ik voelde me meteen op mijn gemak en op mijn plek.

Dat is ook de reden waarom ik dit jaar ben begonnen met Sport en Recreatie niveau 2 op het ROC. Om eerlijk te zijn bevalt het me nu niet zo, de lessen zijn saai. Maar nu geef ik niet meer op hoor, ik zet door. Want ik heb bij Learn2Work gezien dat het lesgeven me goed ligt.

Ik wil een eigen bedrijfje opstarten om sport- en recreatielessen te geven. Ik ga binnenkort ook in gesprek om dit bij Learn2Work te gaan doen!

“Dit traject dat brengt je een diploma, het brengt je alles wat je nodig hebt voor later. Ik hoop dat ik straks zelf jongeren kan motiveren om dit te beseffen en het diploma te halen.”

Ik zie in heel veel jongeren terug hoe ik drie jaar geleden was. Voor mij is het leuk om hen te motiveren en te laten zien dat wat jij doet op de straten weet je, geloof me, dat gaat je nergens brengen. Dit traject van Learn2Work brengt je een diploma, het brengt je alles wat je nodig hebt voor later.

Ik hoop dat ik straks in mijn werk zelf jongeren kan motiveren om dit te beseffen en het diploma te halen. Dat is mijn voornaamste doel.”



En dat krijg ik terug. De jongeren zeggen altijd: als jij niet opgeeft, geef ik ook niet op! Samen komen we er wel.

Vriendenloterij Passieprijs voor vrijwilligers gewonnen door Dora!

Al vanaf 2011 ben ik, samen met mijn vriendin Annie, als vrijwilliger betrokken bij de jongeren van Learn2Work.

Ik ben door Learn2Workvoor-ge dragen, werd geselecteerd en werd uitgenodigd op het stadhuis om een prijs in ontvangst te nemen. Ik ontving van wethouder Roelie Bosch een dinerbon en een mooie bos bloemen. Ik vond het best spannend maar het was uiteindelijk heel erg leuk!

Door de lockdown ging de bekendmaking van de landelijke winnaar helaas niet door maar ontving ik een mail van Irene Moors dat iedereen tot winnaar was gekozen en een bedrag van € 250 won!

Ik wist direct dat ik het bedrag wilde besteden aan de doelgroep. Annie en ik hebben tasjes met inhoud gemaakt en weggegeven aan wie dat het hardst nodig had. Zo kunnen wij ook in deze tijd betrokken blijven!



Docent en rolmodel

Jamal Leckar

Als kind kwam ik bij jongerencentrum Place2B, waar mijn “positieve voorbeelden” Danielle en Inge werkten. En op mijn 16^e ging ik zaalvoetbaltrainingen geven. Tijdens mijn opleiding MWD wilde ik graag stage lopen bij Learn2Work. Na mijn studie werd ik docent presentatietrainingen en coach. Dat is mij heel goed befallen! Ik wilde voor de

jongeren het voorbeeld zijn zoals ik die ook in mijn jeugd heb gehad en waardoor ik de juiste keuzes in het leven heb gemaakt. Ik help ze stapsgewijs met hun doelen en coach en begeleid persoonsgericht. De succesverhalen zijn het mooist, dat je later een bericht krijgt dat iemand een diploma of baan heeft. Dit geeft voldoening en daar doe ik het voor!

Start JPF voor jongeren met problematische schulden

Sonja Stenfert -kwartiermaker JPF

Voor jongeren met problematische schulden is het moeilijk om hulp bij schulden te krijgen. de Gemeente Almere en PLANgroep hebben in november 2019 hun krachten gebundeld en volgen het voorbeeld uit Den Haag met een Pilot JPF Almere voor 20 jongeren in de leeftijd van 18 tot en met 27 jaar. Eind 2020 zijn 31 jongeren gesproken en voor 18 daarvan is een traject opgestart.

Een enthousiast team gaan probeert samen met de jongeren de schulden te regelen en een mooie toekomst op te bouwen voor de jongeren. Dit kunnen zij niet alleen en hebben daarvoor de samenwerking met Learn2Work gezocht. Al een aantal jongeren zijn daar succesvol een traject gestart. Voor meer informatie, vragen of aanmeldingen kunt u contact opnemen met de Kwartiermaker van het Pilotproject JPF, Sonja Stenfert, via: sstenfert@plangroep.nl of via: 06-11041623.

JONGEREN PERSPECTIEF FONDS





Joy, moeder van Harold (21 jaar)

"Die periode hadden we geen hoop meer. Mijn zoon raakte in een zware depressie en ik besloot de hoop niet op te geven. Door Learn2Work kreeg ik een heel ander kind thuis."

"Harold vond het niet leuk op zijn laatste school. Hij voelde zich niet begrepen en niet gewaardeerd. Ik werd wekelijks gebeld dat Harold niet goed luisterde, agressief was in de klas en snel boos werd. Ik herkende mijn zoon daar niet in,

maar concludeerde dat hij gefrustreerd was doordat hij zich niet begrepen voelde. Ik vond het lastig omdat ik niet goed kon helpen.

Toen Harold klaar was met school kwam hij thuis te zitten en raakte in een depressie. Harold zei tegen me: **"mama, ik wil naar school, net als alle andere kinderen."** Ik belde alle instanties maar ik werd of niet teruggebeld of ze zeiden dat ze niks voor me konden doen. Ik kon niet aanzien hoe Harold meer en meer in een depressie raakte, maar ik besloot om niet op te geven.

Op een dag had ik toevallig een afspraak bij een sociaal raadslid voor mezelf. Aan het eind van dit gesprek vertelde ik over mijn zoon. Deze mevrouw pakte een briefje en schreef het nummer van Learn2Work op. Ik was zo blij en vertelde het thuis direct aan Harold.

Daar waar alle deuren dicht waren, ging er nu een deur open en we waren zo blij.

De volgende dag belde ik Learn2Work en binnen een week

konden we al terecht voor een intake. Harold mocht binnen een week na de intake al starten!

Binnen twee maanden kreeg ik een heel ander kind thuis. Harold werd met de dag vrolijker en kreeg steeds meer zelfvertrouwen. Hij kwam dan thuis en zei, mama ik heb een 6 gehaald. Learn2Work accepteerde Harold zoals hij was, hij kon zichzelf zijn, hij werd begrepen en kreeg steun. Ik had een fijn contact met de coach van Harold bij Learn2Work en dat vond ik heel prettig. Alles ging beter en we durfden weer in de toekomst te geloven. Het maakte mij en zijn zus zo gelukkig.

Learn2Work was ook heel eerlijk en gaf aan dat we ook moesten kijken naar werk, voor als school niet zou lukken. Harold is moeilijk lerend en er moest een plan B komen. Voor Harold was dit een tegenslag. Maar door het hem goed uit te leggen en de tijd ervoor te nemen begreep Harold wel waarom het nodig was.

Harold had maar een droom en dat was terug naar school.

Harold kreeg bij Learn2Work dagelijks bijles en extra huiswerk en het harde werken levert op dat Harold is aangenomen en kon starten bij PrO Almere (praktijkonderwijs). **Ik heb gehuild van blijdschap, dit is een droom die uitkomt!**

Harold zit nu drie dagen per week op school en loopt twee dagen stage. Hij werkt drie dagen per week, is bezig met zijn rijbewijs en gaat twee keer per week naar de sportschool.

Ik heb een heel ander kind door Learn2Work. Ik ben een trotse moeder en mijn zoon verdient dit echt omdat hij zo hard werkt. Doordat hij zo hard werkt gaat hij een prachtige toekomst tegemoet.

Ik wil andere moeders meegeven dat je nooit moet opgeven.

Learn2Work heeft mijn kind gered en ik ben hen er zo dankbaar voor en zal dat altijd blijven.

Bedankt dat jullie de tijd hebben genomen en in mijn zoon geloofden."

2020

Docent Reinier Melissen

Het is heel mooi om met deze doelgroep te werken. Je ziet de jongeren groeien zowel qua prestaties als ontwikkeling van hun zelfvertrouwen. De jongeren hebben veel individuele ondersteuning nodig en kunnen deze gelukkig ook krijgen bij Learn2Work.

We bereiden de jongeren voor om in te stromen bij het ROC. De lessen bieden hen de gelegenheid hun achterstand in te lopen qua

kennis en vaardigheden. Hun voortgang wordt gevolgd door het afnemen van diverse toetsen. Aan de hand van de resultaten passen we de leerstof aan qua niveau en/of werkvorm. Je ziet ze vooruitgang boeken, al is de mate van vooruitgang zeer individueel. Het mooie van Learn2Work is dat dit ook mogelijk is.



Een JOB-COACH maakt het verschil!

Wat brengt een jobcoach mee? Expertise!

Bij De Schoor ben ik werkzaam als jobcoach voor de twee arbeidsmarktgerichte projecten: Learn2Work en De Participatiefabriek.

Mijn match met Learn2Work

Wat maakt het dat de samenwerking tussen de trajectbegeleider van L2W die jongeren tussen de 18-26 jr. begeleidt en mij als job-

coach werkt? Waarom zijn wij een goede match? Ieder brengt haar eigen expertise mee en daar maken wij nu juist het verschil! Hierdoor laten wij onze jongeren op een duurzame wijze uitstromen naar opleiding, BBL leerwerkplaats of betaald werk.

Trots ben ik op

De samenwerking met Rob van Dooren, leerlingbegeleider IW (Installatiewerk), Noord Oost & Flevoland. Met Rob ben ik het afgelopen jaar een samenwerking gestart waarbij jongeren van Learn2Work kunnen aansluiten en begeleidt worden bij een van de opleidingen die de afdeling techniek bij het RocvF biedt.

De samenwerking tussen Wouter Krikke, Manager Productie, Hema bakkerij welke een van onze deelnemers een kans naar betaald werk biedt. Dit geeft mij energie en maakt mij trots op ons team. Een goede samenwerking tussen werkgevers en mij als jobcoach in deze driedelige klantrelatie is cruciaal en maakt het verschil!

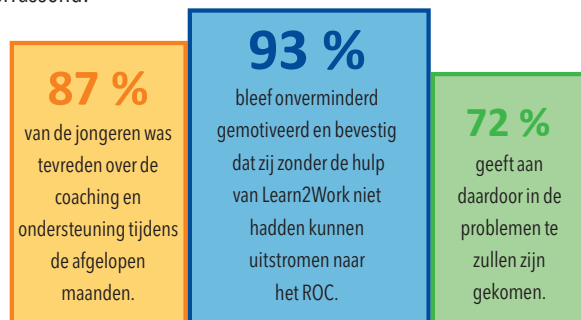
Tilja Muizelaar Heerschap

Jobcoach De Schoor | Learn2Work | De Participatiefabriek

Metingen en resultaten

Impactmeting coronacrisis

Learn2Work heeft aan de deelnemers (uitstroom school) gevraagd hoe zij de impact van de coronacrisis hebben ervaren. De uitslagen waren verrassend!



Hoe mooi is dat!

Tevredenheidsonderzoek onder netwerkpartners

De netwerkpartners hebben beoordeeld hoe zij Learn2Work ervaren. Dit was best spannend, wachten op de cijfers op jouw eigen rapport. Maar gelukkig kan het team van Learn2Work tevreden zijn!

8.2 snelheid van intake en plaatsing

8.4 NAZORG

8.6 persoonlijk contact

7.8 behaalde resultaten

De kracht van LEARN2WORK - TRAJECT OP MAAT

Voor iedere jongere kijken we op maat waar behoefte aan is, wat er nodig is om uit te stromen en waar aan gewerkt moet worden. In een tekening laten we een voorbeeld zien hoe dat eruit ziet! Zo werd leerling X in 2019 aangemeld en boekte vooruitgang tot in de zomer van 2019 haar moeder plotseling overleed. Learn2Work nam direct de regie in handen voor hulp op diverse leefgebieden en het stabiliseren van de randvoorwaarden. Door het leggen van verbindingen, goed contact met (netwerk) partners, en hun enorme inzet, en een aangepast traject op Maat voor Learn2Work is het gelukt leerling X

staande te houden. Het gaat nu beter met haar en ze werkt als vrijwilliger met ouderen. Verbinding is hierbij de sleutel tot succes gebleken!



Regie Learn2Work:

Gemeente Jan Arends: ervoor gezorgd dat leerling X in haar huis kon blijven wonen, helpt nog steeds met papierwerk.
Psycholoog: depressie is aangepakt
Learn2Work: coaching
Humanitas: rouwverwerking
Learn2Work budgetcoach:

schulden zijn voorkomen, financiën zijn stabiel
Kerk: wekenlang eten gebracht na het overlijden van moeder en het huis opgeknapt
Huisarts: doorverwijzing vanwege paniekaanvallen
Maatjes Learn2Work: gekookt en eten verzorgd
Wijkteam Evelien Steenhuis: wijkteamcoach waar ze op terug kan vallen waar nodig.
Flevoburen: stageplek aangeboden
Learn2Work: leerling X meegenomen in diverse activiteiten
Beste vriendin: is er altijd voor haar en doen leuke dingen samen



Het intensieve traject van mijn zoon Scott (19 jaar)

Sinds de scheiding van zijn ouders heeft Scott, de middelste zoon van Monique, het zwaar. Scott heeft autisme en gaat naar het gymnasium. Maar sinds de scheiding blijft hij regelmatig thuis en zondert hij zich steeds meer af. Uiteindelijk wordt Scott van het gymnasium naar het Nautilus College gestuurd (vso). Als Scott 18 jaar wordt moet hij ook daar weg.

"Ik voelde mij niet begrepen en ik zat ineens met mijn kind thuis. Ik wist niet meer wat ik moest doen."

Als Monique hoort van het bestaan van Learn2Work is ze niet direct enthousiast. Maar er zijn geen andere opties en zij meldt Scott aan.

"Tijdens het intakegesprek voelde het direct goed, er was begrip voor de situatie. Scott is nog nooit zoveel naar school geweest als bij Learn2Work: hij voelde zich prettig in zijn klas en kreeg nieuwe vrienden."

Het ging een lange tijd goed totdat zijn klas van samenstelling wijzigde. Vanaf dat moment bleef Scott meer thuis.

De coach van Scott belde mij direct om te kijken hoe we Scott weer in beweging konden krijgen, er waren korte lijntjes. De coach zat iedere week met Scott om de oorzaak van het wegblijven te bespreken. Langzaam ging Scott weer

naar Learn2Work. De coach van Scott adviseerde mij om hulp te zoeken bij een jongeren maatschappelijk werker. Hier stond Scott voor open en dankzij Learn2Work kon hij snel terecht. De eerste keer is hij samen met zijn coach naar het gesprek gegaan. En er volgden daarna nog vele gesprekken. Gelukkig is Scott altijd in gesprek gebleven met de maatschappelijk werker.

Ondertussen ging het weer beter bij Learn2Work: Scott nam meer initiatief, hij stelde zich steeds meer open en ik zag hem weer lachen. Uiteindelijk was Scott klaar voor uitstromen naar het ROC-entree, waar hij een hele goede start maakte en mooie cijfers scoorde."

Maar na een paar maanden belt Monique Learn2Work. Scott heeft zich ziek gemeld en het gaat niet goed met hem. Er zijn wat vervelende dingen gebeurd waardoor Scott in een diepe depressie is geraakt. De coach van Learn2Work bezoekt diezelfde week nog Monique en Scott thuis. Dit werkt: Scott besluit school en stage af te maken. De coach adviseert Monique wel om een afspraak bij de huisarts te

maken voor een doorverwijzing met urgentie voor Scott. Dit lukt.

Ondanks zijn depressie gaat Scott weer naar het ROC en loopt hij weer stage. En dat is echt heel knap. Vanuit Learn2Work en het ROC is er wekelijks contact met Monique over de voortgang en gezondheid van Scott. En de coach van Learn2Work bezoekt Scott wekelijks op het ROC.

Learn2Work en Monique spreken af dat Scott na het behalen van zijn diploma op het ROC een time-out zullen nemen zodat Scott kan worden behandeld voor zijn depressie. Scott is een voorbeeld voor veel jongeren die met depressieve gevoelens te maken hebben. Scott is in staat geweest, ondanks deze gevoelens toch naar stage en school gegaan en te blijven praten.

Monique: "Ik ben erg dankbaar dat Learn2Work bestaat. Als moeder is het verschrikkelijk je zoon dagelijks te zien knokken en niet meer wil leven. Ik ben zo blij met de hulp en zo trots dat Scott zijn diploma gaat halen."

Nawoord

Erna Driessen
manager Jeugd bij De Schoor

In dit prachtige jubileummagazine lezen jullie de verhalen van Marvin, Giorgio, Jennifer, Silvana, Glenn, Bobby, Jeffrey, Cindy, Nathan en Harold. Jongeren die weer tot bloei zijn gekomen in hun tijd bij Learn2Work.

Zij staan symbool voor die honderden jongeren die dankzij Learn2Work hun leven een positieve wending hebben kunnen geven. Mooi dat er in dit magazine ook aandacht is voor de mensen om hen heen: maatjes, docenten, vrijwilligers, ouders, ondernemers, coaches, noem maar op. Het team Learn2Work heeft een enorm netwerk opgebouwd en is bekend bij de vele netwerkpartners. Ze weten elkaar te vinden. En dat kenmerkt welzijnswerk in Almere: verbindingen tot stand brengen, meedoen mogelijk maken voor iedereen en voor die jongere die een zetje nodig heeft in het bijzonder.

Ik verheug me de komende tijd weer op de gesprekken met Danielle Lanzaat, met haar teamleider Frieda de Groot en haar mentor Alex Boonstra. Dit team blijft vernieuwen en dat is hun kracht. Je vindt het terug in de ambities voor de komende 10 jaar, te lezen op de achterzijde.

En reken maar dat het gaat lukken!



Het team van LEARN2WORK



Danielle Lanzaat,
Projectleider
danzaat@deschoor.nl
06 52625558



Marco van Schaik,
Trajectbegeleider
mvanschaik@deschoor.nl
06 42741989



Tilja Muizelaar,
Jobcoach
tmuizelaar@deschoor.nl
06 36052964



Lucy-Ann Luiten,
Junior trajectbegeleider
lluiten@deschoor.nl
06 42603072



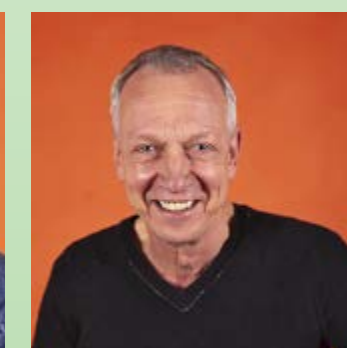
Anne van Laar,
Mentor
anne@youngsociety.nl
+31 (0)6 28 08 92 60



Inge Boom,
Trajectbegeleider
iboom@deschoor.nl
06 46054735



Jamal Lechkar,
Trajectbegeleider
jamal.dienstverlening@gmail.com
06 14749252



Reinier Melissen,
Docent
reiniermelissen@yahoo.com
036-5245197

Ouderen van zorgcentrum Buitenhaeghe worden 12 mei in het zonnetje gezet!



Op 12 mei zullen de ouderen van zorgcentrum Buitenhaeghe in Almere Buiten verrast worden door de jongeren van Learn2Work. Zij willen hen een hart onder de riem steken in deze coronatijd. Zij kunnen genieten van zangoptredens van onder andere Michael Elia en Cheyenne Latul die buiten

hun nummers voor hen ten gehore zullen brengen. Groen & Gezond Almere heeft geregeld dat er plantjes kunnen worden aangeschaft bij Almeer Plant, om die dag te bieden aan alle ouderen van Buitenhaeghe. Ook "GEVE Bloemen" heeft plantjes beschikbaar gesteld! Daar zijn wij heel dankbaar voor!

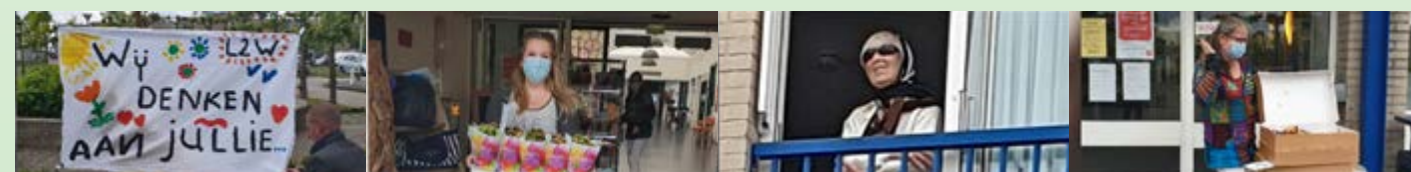
Verder krijgen de ouderen nog iets lekkers vanuit Learn2Work aangeboden.



Snoepwinkel Smikky heeft chocolaatjes voor het personeel

geregeld, ook dat waarderen wij heel erg. Fijn dat zoveel mensen en bedrijven zich willen inzetten! Een aantal jongeren zullen die dag vanuit Learn2Work ondersteuning bieden als vervangende stage. Zij krijgen hier dan ook stage uren voor terug.

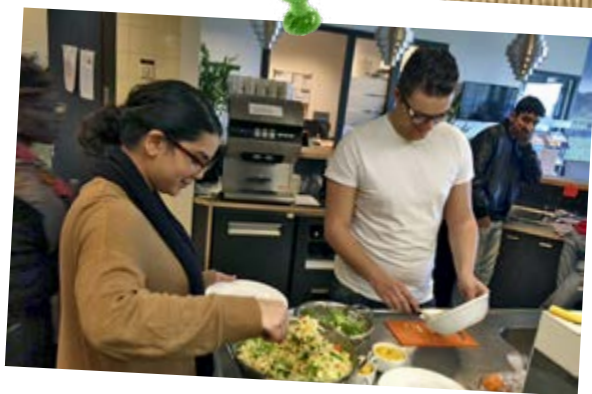
Wij hebben er zin in!



Ambities voor de komende 10 jaar Learn2Work



Doorgroeien om meer jongeren te bereiken en te helpen



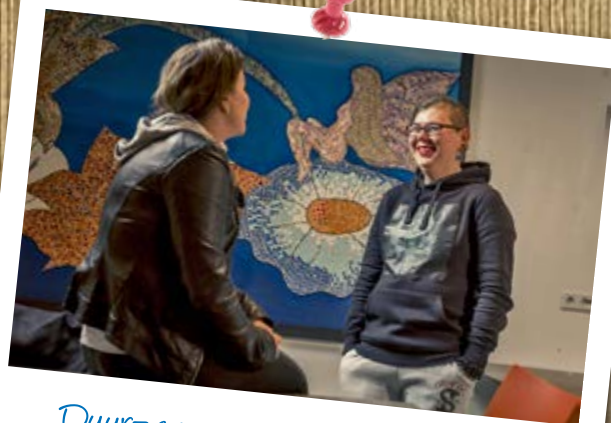
Armoede voorkomen en tegengaan bij jongeren



Traject op maat bieden, aansluitend op de behoeftes van jongeren



Iedereen mee laten doen, ongeacht zijn/haar beperkingen



Duurzaam resultaat door nazorg

Scan de QR code en bekijk het filmpje 10 jaar Learn2Work



LEARN2WORK



<https://vimeo.com/523806520/44afc4c8e6>